

Pracovní volno pro činnost trenéra

Na základě § 203a zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Co to je?

Pracovní volno v **nezbytném rozsahu nejvýše však tři týdny v kalendářním roce** náleží zaměstnanci v souvislosti s výkonem činností na sportovních soustředěních dětí a mládeže, a to za předpokladu, že tomu nebrání závažné provozní důvody na straně zaměstnavatele a zaměstnanec po dobu nejméně jednoho roku bezprostředně před uvolněním pracoval **soustavně a bezplatně** (dobrovolnická činnost) s dětmi a mládeží (podmínka se neuplatní v případě soustředění pro zdravotně postižené děti a mládež).

V tom případě zaměstnanci náleží náhrada mzdy za předpokladu, že akci pro kterou je uvolněn pořádá osoba zapsaná v rejstříku právnických a fyzických osob (OR) po dobu nejméně 5 let a současně práce s dětmi a mládeží tvoří podstatnou část její činnosti, přičemž tyto skutečnosti je zaměstnanec povinen zaměstnavateli prokázat.

Za děti a mládež se pro účely tohoto požadavku považují **fyzické osoby mladší 26 let**.

Pro koho to je?

Pouze pro zaměstnance.

Jak o volno zažádat?

Zaměstnavatel obvykle má vytvořený formulář. Pokud ne, není dána pevná forma.

Jak prokážu, že pracuji s mládeží?

Prostřednictvím potvrzení, které mi vydá klub (právnická osoba, u které jsem po dobu nejméně jednoho roku bezprostředně před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s mládeží).

Vzorový text:

Potvrzujeme, že František Vomáčka vykonával pro .../doplňte název klubu/... po dobu nejméně jednoho roku bezprostředně před vydáním tohoto potvrzení soustavně a bezplatně práci s dětmi a/nebo mládeží.

Může mi toto volno zaměstnavatel nedovolit?

Ano, brání-li tomu vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele. Např. není dostatek osob pro zajištění provozu zaměstnavatele, nezastupitelnost...