

Malá metodická pomůcka pro hodné dobrovolné táborové vedoucí a sportovní trenéry mládeže - pracovní volno dle zákoníku práce

sobota 23. ledna 2021 15:01

Mám spoustu kamarádů mezi nadšenci, kteří se ve volném čase dobrovolně věnují dětem a mládeži jako skautští, táboroví, skupinoví, turističtí vedoucí nebo jako dobrovolní sportovní trenéři dětí a mládeže. V posledních dnech se na mě řada z nich obrátila s dotazem, [jak je to s účinností od 1. 1. 2021 s pracovním volnem pro vedoucí/praktitanty na letním táboře a pro trenéry na sportovních soustředěních](#). Tak jsem dal narychlo dohromady tuhle malou amatérskou :-)) metodickou pomůcku. V pohodě ji libovolně sdílejte každému, kdo by ji mohl potřebovat.

1) Právo zaměstnance na pracovní volno v těchto případech upravují ustanovení **§ 203 odst. 2 písm. h)** a **§ 203a** zákoníku práce.

2) Pracovní volno se poskytuje pro výkon následujících činností - k činnosti **vedoucích táborů pro děti a mládež, jejich zástupců pro věci hospodářské a zdravotní, oddílových vedoucích, vychovatelů, instruktorů, popřípadě středních zdravotnických pracovníků v táborech pro děti a mládež, a pro obdobné činnosti na sportovních soustředěních dětí a mládeže.**

3) Pracovní volno náleží **v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však 3 týdny v kalendářním roce**, avšak při splnění několika dalších **nutných podmínek**:

+ za podmínky, že **tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele**,

+ za podmínky, že **zaměstnanec nejméně po dobu 1 roku před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo s mládeží** (tato podmínka soustavně a bezplatné práce se nevyžaduje, jde-li o tábory pro zdravotně postižené děti a mládež),

+ za podmínky, že **akce je pořádaná právnickou osobou zapsanou ve veřejném rejstříku po dobu nejméně 5 let + práce s dětmi a mládeží je její hlavní činností.**

4) Zaměstnanec má právo na pracovní volno v maximálním rozsahu 3 týdnů v kalendářním roce, ale **náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku zaměstnanci náleží nejvýše za 1 týden v kalendářním roce.**

5) **Maximální výše poskytnuté náhrady mzdy nebo platu je "zastropovaná"** (tzn. poznají to zaměstnanci s vyššími příjmy) - **max. do výše průměrné mzdy v národním hospodářství** za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém se poskytuje pracovní volno.

6) Ekonomicky (nyní nehodnotím jejich lidskou ochotu nebo provozní možnosti) by zaměstnavatelé neměli mít důvod poskytování volna bránit - **zaměstnavatelé mají v tomto případě nárok na úhradu poskytnuté náhrady mzdy nebo platu ze státního rozpočtu** (úhradu zaměstnavatelům poskytuje na žádost okresní správa sociálního zabezpečení podle sídla zaměstnavatele).

7) Ze dvou podstatných důvodů **doporučuji všem zaměstnancům žádat o tento druh pracovního volna s co největším časovým předstihem** (co nejdříve poté, kdy má akce - tábor, sportovní soustředění apod. - na kterou má být pracovní volno zaměstnancem využito, naplánovaný termín):

- Za prvé je to **slušné a korektní vůči zaměstnavateli.**

- Za druhé tím zaměstnanec minimalizuje riziko, že mu zaměstnavatel žádost o poskytnutí pracovního volna zamítne s odvoláním na onu jednu zákonnou výjimku, tedy s odvoláním na to, že poskytnutí pracovního volna **brání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele.**

8) Pokud již takovou textaci ve svých stanovách nemají, tak spolkům pracujícím s dětmi a mládeží **doporučuji stanovy výslovně doplnit** (v ustanovení upravujícím předmět a účel činnosti spolku) **o výslovnou stručnou zmínku v tom smyslu, že jedním z hlavních předmětů a účelů činnosti klubu je práce s dětmi a mládeží** v oblasti sportu, turistiky, pobytu v přírodě apod. (dle zaměření konkrétního spolku; v případě sportovních klubů může textace znít např. následovně - "*....Jedním z hlavních předmětů a účelů činnosti klubu je práce s dětmi a mládeží v oblasti sportu, zejména sportovní výchova dětí a mládeže, sportovní trénink dětí a mládeže, účast na závodech a soutěžích dětí a mládeže....*"). Aby se "český byrokratický vlk nažral" :-)).

9) Do té doby, než se spolkům, které se práci s dětmi a mládeží opravdu a poctivě skutečně dlouhodobě věnují, jen o tom nemají výslovnou zmínku ve svých stanovách, podaří stanovy formálně změnit, bych neviděl z pohledu té zákonné právní úpravy žádný zásadní problém. **V právu by nikdy neměl rozhodovat formální obsah nějakého dokumentu** (v daném případě stanov spolku), **ale vždy by měl rozhodovat faktický stav.** Pokud bude daný spolek standardně a odpovědně vést své evidence, pak by z mnoha objektivních důkazů mělo být v případě jakéhokoliv sporu jednoznačně a bez problémů prokazatelné, že se jedná o spolek, pro který je práce s dětmi a mládeží hlavní činností nebo jednou z hlavních činností (takovými důkazy mohou být např. evidovaný počet členů spolku v dětském/mládežnickém věku, počet uspořádaných akcí pro děti a mládež, počet členů spolku z řad dětí a mládeže účastnících se za klub sportovních či závodních akcí, evidovaný počet trenérů dětí a mládeže v daném spolku apod.).

10) Možný vzor toho, jak může žádost zaměstnance o poskytnutí tohoto druhu pracovního volna vypadat:

ABC, a.s.
Horní ulice č.p. 111
111 11 Dolní Lhota

V Dolní Lhotě dne 1. 6. 2021

Žádost o poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy k výkonu činnosti dobrovolného trenéra mládeže na sportovním soustředění dětí a mládeže

Vážený zaměstnavateli,

v souladu s ustanoveními § 203 odst. 2 písm. h) a § 203a zákoníku práce se na Vás obracím se žádostí o poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy k výkonu činnosti dobrovolného trenéra mládeže na sportovním soustředění dětí a mládeže.

Níže specifikuji detailní údaje k této mé žádosti.

- **Termín sportovního soustředění dětí a mládeže:** 9. - 15. 8. 2021
- **Místo sportovního soustředění dětí a mládeže:** Náročný vrch, Horská chata "Pod Vrcholem", č.p. 222, 222 22 Horská Ves
- **Právníká osoba pořádající sportovní soustředění:** Sportovní klub Děťští hrdinové, z.s., se sídlem Veselá ulice 333, 333 33 Horní Lhota, IČO: 12345678, veškeré detailní informace o právníkové osobě (zejména délka jeho zápisu ve veřejném rejstříku a stanovky spolku) jsou pro zaměstnavatele bezplatně a veřejně dostupné ve spolkovém rejstříku a ve sbírce listin spolkového rejstříku
- **Délka mé osobní soustavné a bezplatné dobrovolné práce s dětmi a mládeží:** cca 6 a půl roku, od 1. 1. 2015 (k tomuto časovému údaji za prvé výslovně čestně prohlašuji, že je pravdivý, a za druhé k němu přikládám čestné prohlášení výše uvedeného spolku potvrzující celkovou dobu mé osobní soustavné a bezplatné dobrovolné práce s dětmi a mládeží)

Za poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy Vám předem mnohokrát děkuji. V případě jakýchkoliv upřesňujících dotazů mě samozřejmě kdykoliv kontaktujte.

Závěrem se na Vás obracím s prosbou ve dvou bodech:

- *Prosím Vás (obvyklou cestou zaměstnanecké komunikace v naší společnosti, tzn. na mou firemní e-mailovou adresu) o stručné písemné potvrzení toho, že pracovní volno s náhradou mzdy mi bude z Vaší strany, coby zaměstnavatele, poskytnuto.*
- *Pro případ, že by poskytnutí pracovního volna v tomto mém konkrétním případě bránily na Vaší straně, coby zaměstnavatele, vážné provozní důvody, prosím Vás o stručné písemné zdůvodnění za prvé toho, jaké konkrétní vážné provozní důvody poskytnutí pracovního volna brání, a za druhé toho, v jakých případných jiných časových obdobích kalendářního roku 2021 by mi mohl být tento druh pracovního volna ze strany zaměstnavatele poskytnut.*

S úctou a pozdravem

Jan Dobrovolný
narozen 4. 4. 1984
bytem Dlouhá ulice 44, 333 33 Horní Lhota
zaměstnanec na pracovní pozici skladník ve šroubárně

Příloha: Čestné prohlášení spolku Sportovní klub Děťští hrdinové, z.s., potvrzující celkovou dobu mé osobní soustavné a bezplatné dobrovolné práce s dětmi a mládeží

Snad bude pro všechny čtenáře tato malá amatérská metodická pomůcka srozumitelná a užitečná. Všem hodným lidem věnujícím se ve volném čase dobrovolně dětem a mládeži přeji vstřícné a chápající zaměstnavatele :-).

V Pardubicích 31. 1. 2021

Karel Haas